



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก โทร. ๐ ๗๕๓๘ ๖๒๑๘

ที่ นศ.๘๘๙๐๑/- วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินฯ ซึ่งจำแนกการประเมินออกเป็น ๓ ส่วน คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : OIT) และ ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้น ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คิดเป็น ๘๔.๒๙ คะแนน ระดับผลคะแนนอยู่ในเกรด B นั้น

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก ขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวภัทรวรรณ อินทองปาน)

นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางปรียาดา สิงห์โต)

หัวหน้าสำนักปลัด

/-ความเห็นปลัด...

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก - เห็นควรทกข

พรพ

(นางสาวพรพิมล มุกสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก

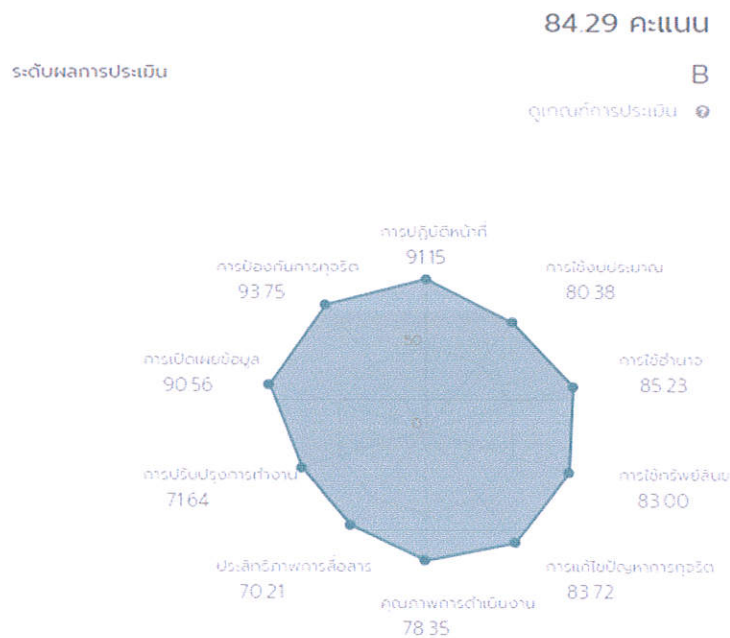


(นายอนันต์ ถนอมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสหมากพบว่า มีผลคะแนน ๘๔.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๑๕	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรขาดความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ๒) การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า บุคลากรขาดความเชื่อมั่นในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๐.๓๘	
๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๒๓	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๐๐	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๗๒	

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๓๕	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่ไม่ชัดเจนหรือไม่ครอบคลุมงานที่มารับบริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานมีการคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักยังน้อยไป ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนมีน้อย และเข้าถึงได้ยาก ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานค่อนข้างน้อย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๐.๒๑	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๑.๖๔	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๕๖	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล พบว่า ข้อมูลพื้นฐานมีการแสดงข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อ ไม่ครบถ้วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ ๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ	สำนักงานปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๔	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชน	ให้บริการชำระภาษีผ่านระบบรหัสบาร์โค้ด หรือระบบ QR payment เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ไม่เสียเวลาและประหยัดค่าใช้จ่าย	กองคลัง	เม.ย. – ก.ย. ๖๔	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

/มาตรการ...

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุง ระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด	มี.ค. – ก.ค. ๖๔	รายงานสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ